

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, GAYA KAPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada BULOG Divre Yogyakarta)

Vania Lauren Sulistyo

NIM: 162114019

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sifat pengaruh: 1) pengendalian internal terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di BULOG Divre Yogyakarta.

Penelitian menggunakan pendekatan survey. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di BULOG Divre Yogyakarta yang berjumlah 60 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pengendalian internal, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL, LEADERSHIP STYLE, AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE (A Case Study at BULOG Divre Yogyakarta)

Vania Lauren Sulistyo

NIM: 162114019

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2020

This study aims to determine the nature of influence: 1) internal control to employee performance, 2) leadership style to employee performance, 3) work motivation to employee performance. The research was conducted at BULOG Divre Yogyakarta.

This research uses a survey approach. The research method used was quantitative method with data collection technique using a questionnaire. The population in this research were all employees who worked at BULOG Divre Yogyakarta, amounting to 60 employees. The sample in this research amounted to 40 employees. The sampling technique used was saturation sampling. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis.

The result of this research showed: 1) internal control had a positive effect on the tendency of employee performance, 2) leadership style had a positive effect on the tendency of employee performance, 3) work motivation had a positive effect on the tendency of employee performance.

Keywords: internal control, leadership style, work motivation, employee performance